

ДЕПАРТАМЕНТ КУЛЬТУРЫ АДМИНИСТРАЦИИ ГОРОДА ТЮМЕНИ

**МУНИЦИПАЛЬНОЕ АВТОНОМНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ КУЛЬТУРЫ ГОРОДА ТЮМЕНИ
«ЦЕНТРАЛИЗОВАННАЯ ГОРОДСКАЯ БИБЛИОТЕЧНАЯ СИСТЕМА»
(МАУК «ЦГБС»)**

ПРИКАЗ

от / S J J 2018 г. №

О мерах по предупреждению и
противодействию коррупции
в МАУК «ЦГБС»

В соответствии с Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Федеральным законом от 12.01.1996 № 7-ФЗ «О некоммерческих организациях», Законом Тюменской области от 25.02.2009 № 6 «О противодействии коррупции в Тюменской области», Методическими рекомендациями по разработке и принятию организациями мер по предупреждению и противодействию коррупции от 08.11.2013, разработанными Министерством труда и социальной защиты Российской Федерации:

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить с 01.01.2019 г. следующие документы:
 - 1.1. Положение о комиссии по предупреждению и противодействию коррупции в МАУК «ЦГБС» согласно приложению 1 к настоящему приказу.
 - 1.2. Положение о порядке уведомления работодателя о случаях склонения работника к совершению коррупционных правонарушений согласно приложению 2 к настоящему приказу.
 - 1.3. Положение о порядке уведомления работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений согласно приложению 3 к настоящему приказу.
2. Считать утратившими силу с 01.01.2019 г. следующие документы, утвержденные приказом от 18.01.2016 г. № 15 «О мерах по предупреждению коррупции в МАУК «ЦГБС»»:
 - 2.1. Положение о комиссии по противодействию коррупции.
 - 2.2. Положение об информировании работниками муниципального автономного учреждения культуры города Тюмени "Централизованная городская библиотечная система" работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядке рассмотрения таких сообщений.
 - 2.3. Положение об информировании работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами.

3. Специалисту по кадрам Кирпа Елене Андреевне ознакомить работников учреждения с документами утвержденными настоящим приказом под роспись.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Директор

-Е.Е. Молонок

Положение о порядке уведомления работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных правонарушений

1. Общие положения

1. Настоящее Положение разработано на основании Федерального закона от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Указа Президента Российской Федерации от 02.04.2013 № 309 «О мерах по реализации отдельных положений Федерального закона «О противодействии коррупции».

2. Настоящее Положение определяет порядок информирования работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях совершения коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами муниципального автономного учреждения культуры города Тюмени «Централизованная городская библиотечная система» (далее- Библиотека).

2. Порядок информирования работниками работодателя о ставшей известной работнику информации о случаях коррупционных нарушений другими работниками, контрагентами, иными лицами

3. Работник Библиотеки, которому стало известно о факте обращения к иным работникам, в связи с исполнением должностных обязанностей, в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений обязан уведомлять об этом работодателя.

4. В случае нахождения работника, узнавшего о коррупционных правонарушениях, в командировке, в отпуске, вне рабочего места он обязан уведомить работодателя незамедлительно с момента прибытия к месту работы.

5. Уведомление работодателя о факте обращения к иным работникам, в связи с исполнением должностных обязанностей, в целях склонения их к совершению коррупционных правонарушений (далее - Уведомление) осуществляется письменно, путем передачи его ответственному лицу за антикоррупционную работу в Библиотеке или путем направления такого уведомления по почте.

6. В Уведомлении должны содержаться следующие сведения:

- фамилия, имя, отчество, должность, место жительства, контактный телефон лица направившего уведомление;

- описание обстоятельств, при которых стало известно о факте обращения к иным работникам, в связи с исполнением должностных обязанностей, в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений (дата, место, время, другие условия);

- все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению;

- способ и обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению, а также информацию об отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения.

- подпись уведомителя;
- дата составления уведомления.

7. Все уведомления подлежат обязательной регистрации в Журнале регистрации коррупционных нарушений.

8. Анонимные уведомления к рассмотрению не принимаются.

9. Организация проверки сведений, содержащихся в Уведомлении, проводится Комиссией по предупреждению и противодействию коррупции, в соответствии с требованиями Положения о Комиссии по предупреждению и противодействию коррупции.

10. При обнаружении случаев совершения коррупционных правонарушений, ответственные лица направляют соответствующую информацию в правоохранительные органы.

11. Работодателем принимаются меры по защите работника, уведомившего работодателя, органы прокуратуры или другие государственные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений, в части обеспечения работнику гарантий, предотвращающих его неправомерное увольнение, перевод на нижестоящую должность, лишение или снижение размера премии, перенос времени отпуска, привлечение к дисциплинарной ответственности в период рассмотрения представленного работником уведомления.

Приложение к Положению
о порядке уведомления работодателя
о ставшей известной работнику информации
о случаях совершения коррупционных правонарушений

Директору МАУК "ЦГБС" С

от

(ФИО, должность, место жительства, телефон)

Уведомление
о случаях совершения коррупционных нарушений
другими работниками

Сообщаю, что:

1.

(описание обстоятельств, при которых стало известно о случаях совершения коррупционных правонарушений другими работниками)

(дата, место, время, другие условия)

2.

(подробные сведения о возможных (совершенных) коррупционных правонарушениях)

3.

(все известные сведения о физическом (юридическом) лице, склоняющем к коррупционному правонарушению)

4.

б обстоятельства склонения к коррупционному правонарушению (подкуп, угроза, обман и т.д.), а также информация

об

отказе (согласии) принять предложение лица о совершении коррупционного правонарушения)

(дата) 20 г.

(подпись)

(ФИО)